



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.1.3_2	METAS AL 2022																																															
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		UNIDAD DE MEDIDA																																											
	2021	2022	2021	2022	CANTIDAD																																											
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	62%	83%	75%	Alumnos	210/280																																											
Meta: 1.- Lograr un 75% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	TIPO DE INDICADOR			FORMULA																																												
	Eficiencia			(No. de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados en 2022/ Matrícula total de estudiantes de licenciatura en el 2022)*100																																												
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS																																											
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	1.1 Se realiza revisión del Plan de Mejora que se envió a CACEI para su dictamen y planeación de las actividades ahí descritas y tener la posibilidad de extender la acreditación de tres a cinco años.		1.2 Asegurar el cumplimiento de las actividades de todas las áreas del Instituto para continuar con los Programas acreditados.		1.3 Realizar las gestiones necesarias para cumplir con las especificaciones que señalan los dictámenes de las casas acreditadoras.																																											
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Que no se pueda dar cumplimiento al 100% al plan de mejora.		Incumplimiento en los indicadores.		Que no se lleve a cabo la gestión.																																											
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Presupuestal,	Estratégico	Presupuestal,	Directivo																																											
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ		MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X											X	X	X	X		X	X						X	X											X	X										

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinda Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2022																																															
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																										
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021		2021		Alumnos	43																																										
	50%		59%																																													
Meta: 2.-Lograr una eficiencia terminal del 52%	TIPO DE INDICADOR			FORMULA																																												
	Eficiencia			(Número de alumnos que egresan de licenciatura en diciembre 2022 y pertenecen a la generación 2018 / Total de alumnos de nuevo ingreso en el año 2018) * 100																																												
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/SERVICIOS ESCOLARES/DESARROLLO ACADÉMICO		DESARROLLO ACADÉMICO	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/DESARROLLO ACADÉMICO	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/SERVICIOS ESCOLARES/DESARROLLO ACADÉMICO																																											
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	2.1 Establecer acciones para asegurar la permanencia de los alumnos y abatir índices de deserción y reprobación.		2.2 Establecer de manera permanente el Programa Institucional de Tutorías	2.3 Canalizar al alumno con problemas de reprobación para que reciba asesorías académicas y/o apoyo del Área de Orientación Educativa	2.4 Analizar los indicadores de rendimiento escolar y formular estrategias para mejorarlos.																																											
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Fracaso de las acciones, abandono escolar o deserción.		Fallas en el programa Institucional de Tutoría.	Desinterés del alumno por atender la canalización.	Ejecución adecuada de las estrategias.																																											
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Administrativo,	Estratégico	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,																																								
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA/ LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA		LIC. SANDRA VALDÉZ GARCÍA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA/ LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D											
	X X X X X X X X X X X X												X X X X X X X X X X X X												X X X X X X X X X X X X												X X X X X X X X X X X X											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2022																																																	
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																									
	2021		2021		30%		Alumnos		39/280																																									
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	30%		14%		30%		Alumnos		39/280																																									
Meta: 3.-Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%	TIPO DE INDICADOR					FORMULA																																												
	Eficiencia					(Número de estudiantes reprobados / Matrícula total) *100																																												
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	ORIENTACIÓN EDUCATIVA/DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		ORIENTACIÓN EDUCATIVA/DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		ORIENTACIÓN EDUCATIVA/DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		DIVISIÓN DE INGENIERÍAS																																											
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	3.1 Reuniones del comité de tutorías para analizar casos de alumnos con posibilidades de reprobación		3.2 Seguimiento de alumnos para evaluar su desempeño académico.		3.3 Proponer alternativas de apoyo para evitar la reprobación		3.4 Proporcionar los índices de reprobación a las academias para su análisis y generación de estrategias																																											
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Inefectividad en las reuniones		Fallas en el seguimiento, falta de interés del alumno		Alternativas fallidas		Estrategias mal implementadas.																																											
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,																																										
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VASQUEZ M.A.LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ		LIC. REBECA VASQUEZ M.A.LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ		LIC. REBECA VASQUEZ M.A.LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ		M.A. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	X	X	X		X	X	X		X				X				X													X				X	X	X	X										X	X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Angel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2022				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021	2021	85%	Alumnos	20/23
	85%	104%			
Meta: 4.- Lograr una eficiencia de titulación de un 85 %.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Número de titulados de licenciatura en el año 2022 / Número de egresados de licenciatura en el año 2021 de la generación 2017) * 100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/SERVICIOS ESCOLARES	SERVICIOS ESCOLARES	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/SERVICIOS ESCOLARES		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	4.1 Diseñar estrategias para sensibilizar a los alumnos por egresar para que realicen el proceso de titulación.	4.2 Difundir y dar seguimiento al proceso para la generación de cédula profesional.	4.3 Tener acercamiento con alumnos egresados que no han realizado el trámite de titulación y/o obtención de título y cédula profesional.		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Estrategias fallidas	Seguimiento incorrecto	Falta de empatía de los ex-alumnos por realizar el trámite		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Administrativo,	Directivo Administrativo,	Directivo Administrativo,		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X X X	X X	X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.2	METAS AL 2022				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021	2021	100%	No. de estudiantes inscritos	230
	100%	72%			
Meta: 5.- Lograr en el 2022 una matrícula de 230 alumnos en el nivel licenciatura.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		[(Matrícula de licenciatura en el año 2022/Matrícula de licenciatura en el año 2021)-1]*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COMITÉ DE PROMOCIÓN	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	SERVICIOS ESCOLARES	COMITÉ DE PROMOCIÓN
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	5.1 Establecer, coordinar y aplicar estrategias de promoción con alumnos a egresar del nivel medio superior	5.2 Semana académica (Semipresencial)	5.3 Realizar expo tec.	5.4 Difusión de becas y trámites estudiantiles.	5.5 Realización de eventos institucionales de promoción y extensionismo.
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- Costos mayores al presupuesto autorizado para promoción. 2- Vehículos en malas condiciones para salidas a promoción.	1- Costos elevados de cursos. 2- Deficiencia en el Internet en videoconferencias.	1- Proyectos no concluidos	1- Desinterés y falta de atención de los estudiantes en las convocatorias	1- Recurso limitado para hacer frente a gastos
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Administrativo,	Estratégico Administrativo,	Estratégico Administrativo,	Estratégico Administrativo,	Estratégico Administrativo,
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	ING. EMILIO CARRETE MATA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X X	X	X	X X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bg.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. Indicador 4.1.1_1

METAS AL 2022

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2021	2021			
	100%	100%	100%	ACTIVIDADES	3
	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
Meta: 6.- Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SIN).	Eficacia		$(\text{No. de actividades logradas} / \text{No. de actividades planeadas}) * 100$		

CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA/OFICINA DE INVESTIGACIÓN								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	6.1 Participar en la convocatoria del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	6.2 Contar por lo menos tres productos académicos publicados o en proceso de publicación.	6.3 Publicación de los productos académicos.								
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- El profesorado no cuentan con los requerimientos del programa.	1- Proyectos de investigación inconclusos	1- No atender en tiempo y forma las fechas para para publicación de trabajos académicos. 2- Recurso económico insuficiente para el pago publicación de artículos.								
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo Administrativo	Directivo Administrativo	Directivo Administrativo								
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS/ MTR. ISMAEL RÍOS RENTERÍA								
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D		E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D								
	X X X X		X X X X X X X X X X			X			X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Lic. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 -Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. Indicador 4.1.4

METAS AL 2022

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021	2021	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	8%	1%			
			8%	Estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación	22
Meta: 8.- Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(No. de estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación / No. Total de matrícula) * 100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	8.1 Incorporar alumnos en los proyectos de investigación registrados en las líneas de investigación del TecNM	8.2 Incorporar alumnos en los proyectos de investigación para participar en convocatorias del TecNM, Expociencias y CONACYT	8.3 Participación en dos eventos de investigación.		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- Falta de interés en los estudiantes de integrarse en proyectos de investigación.	1- Falta de interés en los estudiantes de integrarse en proyectos de investigación.	1-Falta de atención a convocatorias. 2- Falta de recursos económicos para acudir a sedes de eventos de investigación.		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo Servicios	Directivo Servicios	Directivo Servicios		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Aida Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.2.1	METAS AL 2022																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2021	2021			100%		Actividades		4																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%		50%																																																									
Meta: 9.- Iniciar con al menos un registro de propiedad intelectual	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficacia				(Número de actividades realizadas para el fomento del registro de la propiedad intelectual en el 2022/Número de actividades programadas para el fomento del registro de la propiedad intelectual programadas para el año 2022)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE INVESTIGACIÓN		SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA		PROFESORES DEL ITSSMO		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN																																																					
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	9.1 Impartir plática de la importancia del registro de la propiedad intelectual o de coautor		9.2 Fomentar entre las academias el registro de la propiedad intelectual y el de coautor según sea el caso		9.3 Desarrollar proyectos de investigación susceptibles a registrarse ante el IMPI		9.4 Iniciar el proceso de registro de patente de al menos un proyecto ante el IMPI																																																					
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La plática de la importancia del registro de la propiedad intelectual o de coautor no se logra impartir		No conseguir desarrollar el interés dentro de la plantilla docente para desarrollar materiales para registro		No contar con proyectos que cumplan con los requisitos del IMPI para su registro		No contar con material para llevar a cabo al menos un registro.																																																					
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,																																																				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Mtro. ISMAEL RIOS RENTERIA		Mtro. RITO ALARCÓN MACÍAS		Mtro. ISMAEL RIOS RENTERIA		ING. JESUS ALFREDO TECALERO MOTA																																																					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X						X	X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X												X	X							X	X														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtro. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.3.2	METAS AL 2022																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2021		2021		100%		Estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación		35																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%		98%		100%																																																							
Meta: 10.- Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficacia				(Número de personal de apoyo y asistencia a la educación y directivo capacitados en el año 2022/Total de personal de apoyo asistencia a la educación y directivo en el año 2022)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	RECURSOS HUMANOS			RECURSOS HUMANOS			RECURSOS HUMANOS			SERVICIOS ADMINISTRATIVOS/RECURSOS HUMANOS																																																		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	10.1 Realizar la solicitud de detección de necesidades de Capacitación a los jefes de departamento de su personal			10.2 Promover la actualización del expediente de personal			10.3 Promover la actualización del expediente de personal			10.4 Realizar el Plan de capacitación Anual autorizado en tiempos programados, revisando la disponibilidad del recurso.																																																		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Entrega a destiempo de la información			Falta de empatía por parte del personal por mantener su expediente actualizado			Falta de calidad de los documentos enviados por parte del personal			Ausentismo en cursos programados																																																		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo		Administrativo		Operativo		Administrativo		Operativo		Administrativo																																																	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ			ING. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ			ING. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ			LIC. ALONSO MARTÍNEZ ROBLES/ING. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ																																																		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																							

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Felipe Ramirez Martinez
Jefe de Oficina de Recursos Humanos

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chavez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel Gonzalez Resendiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación Integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.3	METAS AL 2022				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021	2021	100%	Actividades programadas	4
	100%	100%			
Meta: 11.-Fortalecimiento de los programas de tutorías.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Total de actividades programadas de manera anual/Total de actividades cumplidas)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA Y DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA Y DIVISION DE INGENIERIAS	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	11.1 Realizar reuniones de tutoría para informar situaciones de riesgo y estar atentos a las estrategias propuestas por el comité	11.2 Asignación de tutores grupales por semestre, en tutoría: Grupal, Generacional y Salida	11.3 Capacitar al inicio del semestre a los tutores dependiendo de la tutoría que les corresponda a cada uno	11.4 Dar seguimiento oportuno al trabajo de la tutoría y los alumnos en riesgo detectados	
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La falta de interes e inasistencia de los participantes, así como el cambio de fechas programadas	Desinteres por realizar las actividades asignadas de tutoría	La falta de interes por los tutores asignados a asistir a capacitacion obligatoria	Que los formatos no se llenen en tiempos establecidos para un seguimiento oportuno	
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estrategico Sustantivo	Estrategico Servicios	Estrategico Sustantivo	Estrategico Sustantivo	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VASQUEZ REYES Y LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA	LIC. REBECA VASQUEZ REYES Y MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ	LIC. REBECA VASQUEZ REYES	LIC. REBECA VASQUEZ REYES	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	x	x	x	x x x x	x x x x

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Rebeca Vazquez Reyes
Jefe de Oficina de Orientacion Educativa

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalino Chavez-Barraza
Jefe Departamento de Planeación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

Vo. Bo.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.4.2	METAS AL 2022																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021		2021		38%		Estudiantes que se encuentran inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras		106																																																			
	35%		44%																																																									
Meta: 12.- Incrementar a un 38% del número de estudiantes que estén inscritos en un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficiencia				(Número de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras/matricula total) *100																																																							
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA Y DIFUSION /COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN		OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA		OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA		OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA		OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	12.1 Realizar difusión sobre el curso de lengua extranjera dentro y fuera de la institución		12.2 Realizar examen de ubicación		12.3 Coordinar el curso de lengua extranjera dentro de la institución		12.4 Realizar examen técnico para la liberación de lengua extranjera para titulación		12.5 Realizar liberacion de constancias de los estudiantes que concluyan el curso de lengua extranjera																																																			
DESCRIPCION DE RIESGOS	Que el impacto de difusión no funcione como estrategia de captacion de alumnos y no se completen los grupos		Jovenes con alto nivel de ingles no presenten examen e inicien el programa		Tener problemas para contratar docentes competentes que puedan dar un curso de ingles de calidad		No contar con una certificación que respalde su nivel de ingles fuera de la institución		Se trata unicamente de un documento interno a la institución																																																			
NIVEL DE FUNCION Y CLASIFICACION	Operativo	Sustantivo	Operativo	Sustantivo	Estrategico	Administrativo	Estrategico	Administrativo	Estrategico	Administrativo																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VASQUEZ REYES /ING. JESUS ALFREDO TECALERO MOTA		LIC. REBECA VASQUEZ REYES		LIC. REBECA VASQUEZ REYES		LIC. REBECA VASQUEZ REYES		LIC. REBECA VASQUEZ REYES																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	x												x												x	x	x										x												x											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Rebeca Vazquez Reyes
Jefe de Oficina de Orientación Educativa

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalva Chávez Barraza
Jefe Departamento de Planeación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

Vo. Bo.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Mejorar el nivel de habilitación del personal académico. Indicador 1.2.2	METAS AL 2022																																																																							
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																															
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021		2021		100%	Docente capacitado en algun curso	20																																																																	
	100%		95%																																																																					
Meta: 13.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																																			
	Eficiencia				(Número de académicos participantes en cursos de formación y actualización en el año 2022/Total de académicos del año 2022)*100																																																																			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO		DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO		DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO		DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO		DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO																																																															
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	13.1 Realizar un informe de necesidades de capacitación		13.2 Realizar un programa de capacitación anual		13.3 Capacitar a los docentes de nuevo ingreso en actividades generales de su quehacer docente		13.4 Capacitar a los docentes en formación profesional		13.5 Capacitar a los docentes en actualización docente																																																															
DESCRIPCIÓN DE RIESGOS	No considerar todas las necesidades de capacitación		No contar con el suficiente presupuesto para cubrir todos los cursos planeados		Exceso de actividades que no permitan capacitar a docentes de nuevo ingreso		Que existan docentes que no se capaciten en ningún curso		Que existan docentes que no se capaciten en ningún curso																																																															
NIVEL DE FUNCION Y CLASIFICACION	Operativo	Recursos financieros	Operativo	Administrativo	Operativo	Administrativo	Estrategico	Recurs Humano	Estrategico	Recurso humano																																																														
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA		LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA		LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA		LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA		LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA																																																															
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X											X	X											X												X												X	X											X	X										

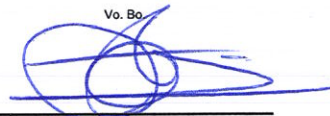
ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN


Lic. Sandra Valdez García
Jefe de Departamento de Desarrollo Académico

COORDINACIÓN


Lic. Alba Rosalva Chávez Barraza
Jefe Departamento de Planeación

Vo. Bo.


Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ


Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: EVOLUCION CON INCLUSION, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. Indicador 3.1.1	METAS AL 2022				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021	2021	70%	Alumnos	196
	70%	70%			
Meta: 14.- Atender a los estudiantes con programas de prevención e intervención	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Total de estudiantes que participan en en alguno de las actividades de prevención o intervención en el año 2022/Matricula total de en el año 2022)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA Y ENFERMERÍA	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA Y ENFERMERÍA			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	14.1 Realizar un plan de prevención e intervención anual	14.2 Desarrollar platicas, talleres, plenarias, foros, con distintas tematicas para el desarrollo humano de los estudiantes			
DESCRIPCION DE RIESGOS	No contar con un presupuesto para realizar todas las actividades planeadas	Que las actividades planeadas no se puedan llevar a cabo por alguna situacion			
NIVEL DE FUNCION Y CLASIFICACION	Operativo Sustantivo	Operativo Sustantivo			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VASQUEZ REYES LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA	LIC. REBECA VASQUEZ REYES LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X X X X X X X X X X X			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

LIC. REBECA VASQUEZ REYES
JEFE DE OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinde Chávez Barroza
Jefe Departamento de Planeación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

Vo. Bo.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. Indicador 3.2.3	METAS AL 2022																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2021		2021		100%		Numero de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados		4																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	N/A		N/A																																																									
TIPO DE INDICADOR	Eficacia				FORMULA																																																							
Meta: 17 - Lograr en el año 2022 realizar 4 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanadas de las actividades complementarias.					Numero de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos intra o extra muros en el año 2022/ Número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos programados para su realización intra o extra muros en el año 2022)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y DIFUSIÓN			OFICINA DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y DIFUSIÓN			OFICINA DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y DIFUSIÓN			OFICINA DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y DIFUSIÓN																																																		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	17.1 Se realizará la Instrumentación didáctica por actividad complementaria, en donde se plasme por lo menos una presentación, demostración dependiendo a la naturaleza de la misma.			17.2 Realización de una parada cívica por lo menos una por mes, (primer lunes de cada mes) para el fomento de los valores cívicos y la identidad institucional, además de realizar calendario de fechas de izamiento de bandera obligatoria para la institución.			17.3 Se planea realizar una presentación artística y cultural por lo menos una al semestre.			17.4 Se planea organizar un encuentro intra muros deportivo (futbol y voleibol) uno por semestre, para fomento de la convivencia entre alumnos y personal de la institución.																																																		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La instrumentación didáctica de las actividades complementarias no se entrega ni se lleva a cabo			No se cumple con la legislación aplicable sobre el escudo y la bandera nacional			Por situaciones de la pandemia, no se llevan a cabo presentaciones culturales y artísticas			Por situación de la pandemia, no se llevan a cabo torneos deportivos.																																																		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico		Sustantivo,		Estratégico		Sustantivo,		Estratégico		Sustantivo,																																																	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO			LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO			LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO			LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO																																																		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Diana Jahzeel Escárcega Rubio
Jefa de la Oficina de actividades complementarias y difusión

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinda Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.3.2

METAS AL 2022

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																							
	2021	2021																																																										
	70%	59%	60%	Egresado incorporado al mercado laboral	24/40																																																							
Meta: 18 - Vinculación del ITSSMO a través de sus egresados.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																									
	Eficacia		(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados)*100																																																									
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	COMITÉ DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS	ACADEMIAS	ENCARGADA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	ENCARGADA DE BOLSA DE TRABAJO																																																							
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	18.1 Convoca y prepara reunión para la aplicación del seguimiento a egresados	18.2 Revisa, evalúa instrumento para captación de información	18.3 Se organizan para la aplicación del instrumento	18.4 Recibe resultados y genera informe para hacer entrega al comité y ser evaluado por el área académica	18.5 Difunde entre la comunidad estudiantil la bolsa de empleo del Instituto																																																							
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La reunión para la aplicación de seguimiento a egresados no se realiza por falta de quorum	El instrumento para la captación de información no se revisa ni se evalúa	La aplicación del instrumento no se aplica en tiempo	No se entrega los resultados del instrumento aplicado para el seguimiento a egresados por lo tanto no hay una evaluación por parte de las academias	Los estudiantes del Instituto no tienen conocimiento de la bolsa de empleo																																																							
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Sustantivo	Estratégico	Sustantivo	Estratégico	Sustantivo	Estratégico	Sustantivo																																																				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		PRESIDENTES DE ACADEMIA, DIRECTIVOS.	PRESIDENTES DE ACADEMIA EN TURNO	LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO		LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO																																																					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X												X												X	X											X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalinda Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2022



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.1.6

METAS AL 2022

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2021	2021			
	100%	100%	100%	Estudiantes	70
Meta: 19 - Obtener 70 estudiantes que participen en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año 2022/Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado programados para el año 2022)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINACIÓN DE CARRERAS	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	19.1 Realiza lista de alumnos que cumplen con requisitos para realizar residencia profesional	19.2 Gestiona, publica vacantes de residencia, así como da seguimiento y continuidad al procedimiento	19.3 Realiza lista de alumnos que pueden realizar servicio social	19.4 Gestiona espacios de servicio social así como da seguimiento y continuidad al procedimiento	19.5 Da a conocer los alumnos que realizan proyectos en vinculación
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La lista de estudiantes de residencia profesional no identificada.	Vacantes para residentes sin ser gestionadas o publicadas para su trámite.	La lista de estudiantes que pueden realizar el servicio social no es identificada realizada	No hay espacios para realizar servicio social identificados	Estudiantes que no realizan proyectos de vinculación
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	TEC. JANETH GÓMEZ	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X	E F M A M J J A S O N D X X	E F M A M J J A S O N D X X	E F M A M J J A S O N D x X	E F M A M J J A S O N D X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalva Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

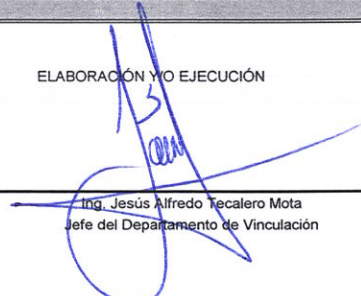
Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

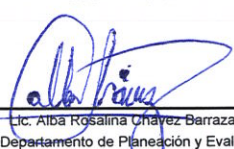
PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: E. T. 1 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	METAS AL 2022																																																																						
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2022	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2021	2021	100%	Actividades	5																																																																		
	100%	100%																																																																					
Meta: 21.- Lograr para el 2022 mantener el reconocimiento de ser una Institución 100% libre de plástico de un solo uso	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																																				
	Eficacia		[(Número de actividades realizadas en el año 2022/Número de actividades programadas)*100																																																																				
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	REPRESENTANTE DE LA INICIATIVA 100% LIBRE DE PLÁSTICO	OFICINA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	COMPRAS	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN																																																																		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	21.1 Realiza plan de trabajo del año 2022	21.2 Publica la iniciativa del 100% libre de plástico	21.3 A través de Recursos Humanos se firma el compromiso de reducir el plástico de un solo uso	21.4 Implementa el programa 100% libre de plástico evitando adquirir plástico de un solo uso en las compras. Firma documento de compromiso.	21.5 Imparte plática de 100% libre de plástico a la comunidad estudiantil a través del curso de inducción.																																																																		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	El plan de trabajo 2022 para el reconocimiento de 100% libre de plástico no sea entregado para realización de acciones.	El programa de publicaciones de la iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso no se efectuó conforme a lo planeado	La carta compromiso de reducción de plástico de un solo uso no sea firmado	Algunas actividades administrativas del Instituto por sus funciones no se puede dejar de utilizar plástico de un solo uso	La plática de inducción no se pueda agregar esta apartado de 100% libre de plástico, en donde los estudiantes de nuevo ingreso firmen la carta compromiso.																																																																		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,																																																													
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. JOSÉ ÁNGEL VALLES MONTELONGO		LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO		ING. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ		ING. MERCED SANTIAGO SOSA DÍAZ		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA																																																														
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D											
	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																							


ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN


 Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
 Jefe del Departamento de Vinculación


COORDINACIÓN


 Lic. Aiba Rosalina Chávez Barraza
 Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.


 Lic. José Ángel Valles Montelongo
 Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO


 Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
 Director General

CALVE DEL PROGRAMA	NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE META	METAS ASOCIADAS AL PROGRAMA	ACTIVIDADES	FECHA PROGRAMADA A REALIZARSE												PRESUPUESTO ASIGNADO 2022	UNIDAD DE MEDIDA	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	NOMBRE DE LA PERSONA DE LA ACTIVIDAD	PROPIETARIO(A) DE LA META	ACTIVIDAD MIR	FÓRMULA			
					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D										
ACALI	CERTIFICACION DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GENERO	1	Lograr un 75% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	1.1 Se realiza revisión del Plan de Mejora que se envió a CACEI para su dictamen y planeación de las actividades 1.2 Asegurar el cumplimiento de las actividades de todas las áreas del Instituto para continuar con los Programas acreditados. 1.3 Realizar las gestiones necesarias para cumplir con las especificaciones que señalan los dictámenes de las casas acreditadoras.	X	X													\$ 69,000.00	Alumnos	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA/DIVISIÓN DE INGENIERIAS	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez	A2.C1	(No. de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados en 2022/ Matrícula total de estudiantes de licenciatura en el 2022)*100	
ACOB	IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA	2	Lograr una eficiencia terminal del 52%	2.1 Establecer acciones para asegurar la permanencia de los alumnos y abatir índices de deserción y reprobación. 2.2 Establecer de manera permanente el Programa Institucional de Tutorías 2.3 Canalizar al alumno con problemas de reprobación para que reciba asesorías académicas y/o apoyo del Área de Orientación Educativa 2.4 Analizar los indicadores de rendimiento escolar y formular estrategias para mejorarlos.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				\$ 93,520.00	Alumnos	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA/DIVISIÓN DE INGENIERIAS	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez/Mtro. Emilio Carrete Mata/Lic. Sandra Valdéz García Lic. Sandra Valdéz García Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez/Lic. Sandra Valdéz García Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez/Mtro. Emilio Carrete Mata/Lic. Sandra Valdéz García	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez	A1.C1	(Número de alumnos que egresan de licenciatura en diciembre 2022 y pertenecen a la generación 2018 / Total de alumnos de nuevo ingreso en el año 2018) * 100
ACOB	IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA	3	Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%	3.1 Reuniones del comité de tutorías para analizar casos de alumnos con posibilidades de reprobación 3.2 Seguimiento de alumnos para evaluar su desempeño académico. 3.3 Proponer alternativas de apoyo para evitar la reprobación 3.4 Proporcionar los índices de reprobación a las academias para su análisis y generación de estrategias	X	X	X				X	X	X						\$ 25,000.00	Alumnos	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA/DIVISIÓN DE INGENIERIAS	Lic. Rebeca Vasquez Reyes /Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez Lic. Rebeca Vasquez Reyes /Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez Lic. Rebeca Vasquez Reyes /Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez	A1.C1	(Número de estudiantes reprobados / Matrícula total)*100	
ACOB	IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA	4	Lograr una eficiencia de titulación de un 85 %.	4.1 Diseñar estrategias para sensibilizar a los alumnos por egresar para que realicen el proceso de titulación. 4.2 Difundir y dar seguimiento al proceso para la generación de cédula profesional. 4.3 Tener acercamiento con alumnos egresados que no han realizado el trámite de titulación y/o obtención de título y cédula profesional.	X	X													\$ 23,000.00	Alumnos	DIVISIÓN DE INGENIERIAS	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez/Mtro. Emilio Carrete Mata Mtro. Emilio Carrete Mata Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez/Mtro. Emilio Carrete Mata	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez	A1.C1	(Número de titulados de licenciatura en el año 2022 / Número de egresados de licenciatura en el año 2021 de la generación 2017) * 100	
ACOB	IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA	5	Lograr en el 2022 una matrícula de 230 alumnos en el nivel licenciatura.	5.1 Establecer, coordinar y aplicar estrategias de promoción con alumnos a egresar del nivel medio superior 5.2 Semana académica (Semipresencial) 5.3 Realizar expo tec. 5.4 Difusión de becas y trámites estudiantiles. 5.5 Realización de eventos institucionales de promoción y extensionismo.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			\$ 21,755,588.00	No. de estudiantes inscritos	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota Mtro. Rito Alarcón Macías/ Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez Mtro. Rito Alarcón Macías/ Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez Ing. Emilio Carrete Mata Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Mtro. Rito Alarcón Macías	A1.C1	[(Matrícula de licenciatura en el año 2022/Matrícula de licenciatura en el año 2021)-1]*100
AVINC	PARTICIPACIÓN DOCENTE EN REDES DE INVESTIGACIÓN	6	Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SIN).	6.1 Participar en la convocatoria del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP). 6.2 Contar por lo menos tres productos académicos publicados o en proceso de publicación. 6.3 Publicación de los productos académicos.	X	X	X	X											\$ 11,000.00	Actividades	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	Mtro. Rito Alarcón Macías Mtro. Rito Alarcón Macías Mtro. Rito Alarcón Macías/ Mtro. Ismael Ríos Rentería	Mtro. Rito Alarcón Macías	A1.C2	(No. de actividades logradas/ No. de actividades planeadas) * 100	
ACOB	IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE	7	El instituto cuenta con 8 proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación registrados en	7.1 Trabajar en el desarrollo e implementación de proyectos acordes a las líneas de investigación registradas en el TecNM	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				\$ 13,000.00	No. de Proyectos registrados	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	Mtro. Rito Alarcón Macías/ Mtro. Ismael Ríos Rentería	Mtro. Rito Alarcón Macías	A1.C2	(No. de proyectos registrados/No. de proyectos programados) * 100		

				21.4 Implementa el programa 100% libre de plástico evitando adquirir plástico de un solo uso en las compras. Firma documento de compromiso.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			ING. MERCED SANTIAGO SOSA DÍAZ				
				21.5 Imparte plática de 100% libre de plástico a la comunidad estudiantil a través del curso de inducción.								X						ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA				
ACOB	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES CULTURAES, CIVICAS Y DEPORTIVAS	22	Lograr la certificación de la norma ISO 9001:2015 y 14001:2015, manteniendo el Sistema de Gestión de igualdad laboral y 100% libre de plástico	22.1 Cumplimiento de 80% de las actividades programadas del plan de trabajo de la ISO 9001	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ 3,000.00	Actividades	VINCULACIÓN	LIC. ALBA ROSALINA CHÁVEZ BARRAZA	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	A1.C1	[(Número de actividades realizadas en el año 2022/Número de actividades programadas en el año 2022)*100
				22.2 cumplimiento de 80% de las actividades programadas del plan de trabajo de la ISO 14001			x	x	x				x	x				ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA				
				22.3 Cumplimiento de 80% de las actividades programadas del plan de trabajo de la iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso			x	x					x	x				ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA				
				22.4 cumplimiento de 80% de las actividades programadas del plan de trabajo del SGIG										X				ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA				
				22.5 Seguimiento del plan de trabajo del programa de control interno y del programa de trabajo de administración de riesgos por parte del COCODI										X				ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA				
TOTAL DE PRESUPUESTO AUTORIZADO																\$ 22,243,542.00						